

## Newsflash

1 juli 2008

### Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

#### EU-Werkgevers zullen vreemde werknemers makkelijker naar België kunnen detacheren

Voor ondernemingen die gevestigd zijn in een andere lidstaat van de Europese Unie, is het makkelijker geworden om vreemde werknemers (dat wil zeggen werknemers die niet de nationaliteit van één van de EU-lidstaten hebben) naar België te detacheren voor een tijdelijke opdracht.

Neem bijvoorbeeld een Marokkaanse werknemer die in Frankrijk woont en die in dienst is bij een Franse bouwonderneming die een werf in België heeft. Normaal heeft deze werknemer een arbeidskaart nodig. Wanneer hij evenwel aan de volgende vijf voorwaarden voldoet, kan hij tijdelijk in België komen werken zonder arbeidskaart:

- Hij is in het bezit van een Franse verblijfsvergunning van meer dan drie maanden.
- Hij is in het bezit van een Franse arbeidsvergunning die ten minste geldig is voor de duur van het uit te voeren werk in België.
- Hij moet in het bezit zijn van een regelmatige arbeidsovereenkomst in Frankrijk.
- Hij moet al 6 maanden in dienst zijn van de Franse werkgever.
- Zijn Franse verblijfsvergunning moet minimaal nog drie maanden geldig zijn na het einde van het werk in België.

De federale regering heeft nu onder druk van de Europese Commissie beslist om de vierde voorwaarde te laten vallen en de vijfde voorwaarde aan te passen. De Franse werkgever zal de Marokkaanse werknemer al direct na zijn aanwerving in Frankrijk naar België kunnen detacheren. Tevens moeten het Marokkaanse paspoort en de Franse verblijfsvergunning van de Marokkaanse werknemer alleen nog maar geldig blijven voor de duur van de werf in België, net zoals zijn arbeidsvergunning.

Deze wijziging is in werking getreden op 20 mei 2008.

Matthias Lommers, Advocaat, Tel. : + 32 2 800 70 69, E-mail : [mlommers@laga.be](mailto:mlommers@laga.be)



© 2008 Laga — [www.laga.be](http://www.laga.be) — De inhoud en lay-out van deze newsflash behoren toe aan het advocatenkantoor Laga of de derde auteurs en zijn beschermd door het toepasselijke copyright en andere intellectuele eigendomsrechten en reglementen. Geen reproducties in welke vorm of via welk medium ook zijn toegelaten zonder de uitdrukkelijke toestemming van Laga of de derde auteur.

Voor meer informatie kunt u uw correspondent bij Laga of Fabienne Fonder ([ffonder@laga.be](mailto:ffonder@laga.be)) contacteren. Hoewel Laga waakt over de betrouwbaarheid van de verstrekte gegevens, zijn zij slechts algemeen van aard. Laga kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten. Laga is evenmin verantwoordelijk voor het gebruik of de interpretatie hiervan zonder haar tussenkomst.