

Newsflash

11 juli 2008

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

Uitbreiding van de informatieverplichting van de preventieadviseur

De Belgische regelgeving¹ voorziet dat de werkgever de preventieadviseur moet inlichten van elke afwezigheid van een werknemer voor meer dan 4 weken veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid (ziekte, ongeval, geboorte). Dit had eerder enkel betrekking op werknemers onderworpen aan verplicht gezondheidstoezicht, namelijk:

- de werknemers met een veiligheidsfunctie;
- werknemers met een functie die waakzaamheid vereist;
- werknemers die zich bezighouden met activiteiten met betrekking tot bederfbare goederen;
- werknemers die zich bezighouden met activiteiten met een zeker risico.

Vanaf 13 maart 2008² wordt deze verplichting voor de werkgever om de preventieadviseur in te lichten uitgebreid naar alle werknemers die meer dan 4 weken afwezig zijn omwille van arbeidsongeschiktheid, ongeacht hun functie.

Bovendien wordt de mogelijkheid voor een werknemer die langer dan 4 weken afwezig is om een medisch onderzoek te ondergaan alvorens terug te keren naar het werk uitgebreid naar alle werknemers. Dit medisch onderzoek moet aan bepaalde voorwaarden voldoen, namelijk:

- een schriftelijke aanvraag van de werknemer en zijn of haar toestemming voor het medisch onderzoek;
- het medisch onderzoek moet plaatsvinden binnen de 8 dagen na de schriftelijke aanvraag;
- het medisch onderzoek zorgt ervoor dat de preventieadviseur de werkgever aanpassingen kan suggereren met betrekking tot de werkplaats om overbelasting resulterend uit het gepresteerde werk te vermijden.

Virginie Simon, Advocaat, Tel. : + 32 2 800 71 49, E-mail: vsimon@laga.be
Inge Derde, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 71 08, E-mail: iderde@laga.be

¹ Koninklijk Besluit van 28 mei 2003.

² Koninklijk Besluit van 27 januari 2008, B.S. 3 maart 2008.

