

Newsflash

18 april 2008

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

10 dagen betaald verlof per kalenderjaar voor ouders van gehospitaliseerde kinderen

Ouders waarvan het kind in het ziekenhuis wordt opgenomen, kunnen in de toekomst tien werkdagen betaald verlof per kalenderjaar krijgen. Dat is althans de bedoeling van een wetsvoorstel dat op 7 maart 2008 werd ingediend in de Senaat.

Een werknemer heeft nu recht op 10 dagen klein verlet die hij/zij kan gebruiken wanneer zijn/haar kind opgenomen wordt in het ziekenhuis. Een werknemer hoeft hierdoor geen gewone vakantiedagen op te nemen. Deze dagen zijn echter onbetaald. Bepaalde sectoren en ondernemingen voorzien wel in een tegemoetkoming van de werkgever met volledig of gedeeltelijk behoud van loon, maar deze regelgeving is niet algemeen van toepassing.

De bedoeling van het wetsvoorstel is dat de ouders recht hebben op tien betaalde werkdagen per kalenderjaar waarop zij afwezig kunnen zijn om hun inwonend kind dat opgenomen is in een ziekenhuis bij te staan.

Hiervoor kunnen zij een vergoeding ontvangen die overeenstemt met 75% van het weliswaar geplafondeerde gederfde loon. Deze vergoeding wordt gedragen door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV). Ondernemingen of sectoren kunnen nog altijd een aanvulling voorzien tot een (bijna) volledig loonbehoud.

Het dient beklemtoond te worden dat dit nog maar een wetsvoorstel is.

Bert Croimans, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 70 25, E-mail: bcroimans@laga.be
Olivier Malisse, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 71 09, E-mail: omalisse@laga.be



© 2008 Laga — www.laga.be — De inhoud en lay-out van deze newsflash behoren toe aan het advocatenkantoor Laga of de derde auteurs en zijn beschermd door het toepasselijke copyright en andere intellectuele eigendoms wetten en reglementen. Geen reproducties in welke vorm of via welk medium ook zijn toegelaten zonder de uitdrukkelijke toestemming van Laga of de derde auteur.

Voor meer informatie kunt u uw correspondent bij Laga of Fabienne Fonder (ffonder@laga.be) contacteren. Hoewel Laga waakt over de betrouwbaarheid van de verstrekte gegevens, zijn zij slechts algemeen van aard. Laga kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten. Laga is evenmin verantwoordelijk voor het gebruik of de interpretatie hiervan zonder haar tussenkomst.