

## Newsflash

10 maart 2008

### Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

#### De sociale balans wordt grondig vernieuwd

Een vast onderdeel van de jaarrekening is de sociale balans. Ze moet een overzicht geven van de ontwikkelingen in het personeelsbestand gedurende het boekjaar. Een koninklijk besluit van 10 februari 2008 past de sociale balans voor het eerst sinds lang grondig aan.

De wijzigingen zijn de volgende:

- Punt 2 : de tabel van het personeelsverloop tijdens het boekjaar wordt grondig ingekort.
- Punt 3 : de staat over het gebruik van de maatregelen ten gunste van de werkgelegenheid tijdens het boekjaar verdwijnt.
- Punten 4 en 5, over opleiding en vorming, worden vervangen door een nieuw punt 4 dat een "vormingsbalans" wordt. De werkgever zal hierin de investeringen in formele opleiding en on-the-job training en het alternerend leren en werken moeten vermelden.

Punt 3 was onder andere bedoeld om de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of het personeel in te lichten over allerlei verminderingen van sociale bijdragen waarvan de werkgever gebruik maakte. Aangezien de lijst van bijdrageverminderingen lange tijd niet meer was aangepast, werd dit punt 3 afgeschaft. Vanaf 2009 zal de RSZ ieder jaar, tussen 1 februari en 10 maart, aan iedere werkgever afzonderlijk een overzicht overmaken van de bijdrageverminderingen in het afgelopen kalenderjaar. Dit overzicht wordt elektronisch bezorgd, via de beveiligde elektronische brievenbus (E-box) op de portaalsite van de sociale zekerheid, of via de gewone post. Vervolgens moet het overzicht dan binnen de maand na de ontvangst ervan aan de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of het personeel worden voorgelegd.

Het nauwgezet invullen van de "vormingsbalans" zal nodig zijn om de betaling van een bijkomende sociale bijdrage te voorkomen. Werkgevers die behoren tot een sector die onvoldoende opleidingsinspanningen doet, zullen immers vanaf 2009 een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,05 % moeten betalen.

De wetgeving op de nieuwe sociale balans treedt in voege vanaf 1 december 2008.

© 2008 Laga — [www.laga.be](http://www.laga.be) — De inhoud en lay-out van deze newsflash behoren toe aan het advocatenkantoor Laga of de derde auteurs en zijn beschermd door het toepasselijke copyright en andere intellectuele eigendoms wetten en reglementen. Geen reproducties in welke vorm of via welk medium ook zijn toegelaten zonder de uitdrukkelijke toestemming van Laga of de derde auteur.

Voor meer informatie kunt u uw correspondent bij Laga of Fabienne Fonder ([ffonder@laga.be](mailto:ffonder@laga.be)) contacteren. Hoewel Laga waakt over de betrouwbaarheid van de verstrekte gegevens, zijn zij slechts algemeen van aard. Laga kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten. Laga is evenmin verantwoordelijk voor het gebruik of de interpretatie hiervan zonder haar tussenkomst.



Lieven Monserez, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 71 14, E-mail: [lmonserez@laga.be](mailto:lmonserez@laga.be)  
Wafae Bouzegta, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 71 39, E-mail: [wbouzegta@laga.be](mailto:wbouzegta@laga.be)



© 2008 Laga — [www.laga.be](http://www.laga.be) — De inhoud en lay-out van deze newsflash behoren toe aan het advocatenkantoor Laga of de derde auteurs en zijn beschermd door het toepasselijke copyright en andere intellectuele eigendoms wetten en reglementen. Geen reproducties in welke vorm of via welk medium ook zijn toegelaten zonder de uitdrukkelijke toestemming van Laga of de derde auteur.

Voor meer informatie kunt u uw correspondent bij Laga of Fabienne Fonder ([ffonder@laga.be](mailto:ffonder@laga.be)) contacteren. Hoewel Laga waakt over de betrouwbaarheid van de verstrekte gegevens, zijn zij slechts algemeen van aard. Laga kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten. Laga is evenmin verantwoordelijk voor het gebruik, of de interpretatie hiervan zonder haar tussenkomst.