

## Newsflash

19 februari 2008

### Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

#### Is 2 mei 2008 een wettelijke feestdag?

In 2008 vallen het Feest van de Arbeid en Hemelvaart samen op 1 mei. Om het wettelijk aantal van 10 feestdagen voor werknemers uit de privésector te waarborgen, diende er een bijkomende feestdag toegekend worden. Er bestond al enige tijd onduidelijkheid over de keuze van 2 mei 2008 als vervangingsfeestdag. Een Koninklijk Besluit van 10 februari 2008 brengt hierover eindelijk klaarheid: als algemene regel geldt dat 2 mei 2008 als vervangende feestdag wordt vastgelegd.

Het Koninklijk Besluit scheidt evenwel de mogelijkheid aan individuele sectoren en aan individuele bedrijven om hiervan af te wijken:

- Tot en met 15 februari 2008 konden de paritaire (sub)comités beslissen om de feestdag van 2 mei 2008 door een andere dag te vervangen. Die beslissing moet dan wel nog algemeen verbindend verklaard worden bij Koninklijk Besluit.
- In sectoren waar er geen bij Koninklijk Besluit algemeen verbindend verklaarde beslissing van het paritair (sub)comité is, kan de individuele werkgever de feestdag van 2 mei 2008 vervangen door een andere dag. In eerste instantie heeft hij daarvoor de instemming van de ondernemingsraad nodig. Is er geen ondernemingsraad, dan moet de werkgever het akkoord van de vakbondsafvaardiging verkrijgen. Is er geen ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging, dan kan de vervanging geregeld worden door een individueel akkoord tussen werkgever en werknemer.

De dag die 2 mei 2008 vervangt, moet een gewone werkdag zijn.

Bert Croimans, Advocaat, Tel.: +32 2 800 70 25, E-mail: [bcroimans@laga.be](mailto:bcroimans@laga.be)  
Lieven Monserez, Advocaat, Tel.: + 32 2 800 71 14, E-mail: [lmonserez@laga.be](mailto:lmonserez@laga.be)



© 2008 Laga — [www.laga.be](http://www.laga.be) — De inhoud en lay-out van deze newsflash behoren toe aan het advocatenkantoor Laga of de derde auteurs en zijn beschermd door het toepasselijke copyright en andere intellectuele eigendoms wetten en reglementen. Geen reproducties in welke vorm of via welk medium ook zijn toegelaten zonder de uitdrukkelijke toestemming van Laga of de derde auteur.

Voor meer informatie kunt u uw correspondent bij Laga of Fabienne Fonder ([ffonder@laga.be](mailto:ffonder@laga.be)) contacteren. Hoewel Laga waakt over de betrouwbaarheid van de verstrekte gegevens, zijn zij slechts algemeen van aard. Laga kan dan ook niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele fouten. Laga is evenmin verantwoordelijk voor het gebruik of de interpretatie hiervan zonder haar tussenkomst.