

Newsflash

26 december 2007

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

Meer bevoegdheden voor het comite voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)

Al ettelijke jaren bestaat er in België een grote discussie over de manier waarop een Europese richtlijn¹ over de informatie en de raadpleging van de werknemers in elke onderneming, dient te worden omgezet in het Belgische rechtssysteem.

Uiteindelijk heeft de Groep van 10, de verzamelde toplui van vakbonden en werkgeversorganisaties, op 23 november 2007 een akkoord kunnen bereiken over dit dossier.

In bedrijven tussen 50 en 100 werknemers waar er geen ondernemingsraad noch een vakbondsafvaardiging bestaat, krijgt het CPBW er een aantal financiële en economische bevoegdheden van de ondernemingsraden bij. Concreet betekent dit dat het CPBW informatie moet krijgen over het statuut, de concurrentiepositie, de productie, de productiviteit, het werkprogramma en de algemene toekomstverwachtingen van de onderneming. Jaarlijks moet het CPBW verder de balans en de winst- en verliesrekening ontvangen. Tenslotte zal het CPBW een aantal bevoegdheden uitoefenen, die normaal worden uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging bij afwezigheid van ondernemingsraad. Zo zal het CPBW moeten worden geraadpleegd, wanneer belangrijke structuurwijzigingen een weerslag hebben op de werkgelegenheid of de werkorganisatie. Ondanks de uitbreiding van het takenpakket neemt het aantal leden van het CPBW niet toe noch het aantal beschermde werknemers.

Voor de ondernemingen tussen 20 en 50 werknemers moet men een onderscheid maken tussen ondernemingen met en zonder vakbondsafvaardiging. In sectoren waar reeds een regeling inzake vakbondsafvaardiging bestaat in KMO's, zal weinig veranderen. Men zal enkel de balans als bijkomende informatie aan de vakbondsafvaardiging moeten bezorgen. Aan de sectoren die nog geen afspraak hebben inzake de vakbondsafvaardiging doet de Groep van 10 een oproep om tegen eind 2010 een regeling over het verstrekken van de financiële en economische informatie te vinden. De sectoren zijn evenwel hiertoe niet verplicht.

De ondernemingen met minder dan 20 werknemers blijven hoe dan ook volledig buiten schot.

De uitbreiding van de bevoegdheden van het CPBW zal moeten gebeuren door een wetswijziging die vermoedelijk snel wet zal worden. De Ministerraad heeft al op 7 december 2007 een voorontwerp van wet goedgekeurd.

Lieven Monserez, Advocaat, Tel: +32 2 800 71 41, Email: lmonserez@laga.be

¹ Richtlijn 2002/14/EG of 11 maart 2002

