

Newsflash

21 december 2007

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

Resultaatsgebonden bonussen

In het kader van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 hebben de vakbonden en de werkgeversorganisaties in de "Groep van 10" een akkoord bereikt om de toekenning van bonussen door de werkgever aantrekkelijker te maken.

De werkgever uit de private sector kan door de invoering van het nieuwe systeem (Wet van 21 december 2007) aan zijn voltallige personeel of een deel ervan, jaarlijks op een voordelige wijze een nettobonus toekennen. De bonus wordt vrijgesteld van inkomensbelasting en wordt evenmin als loon beschouwd (dus geen invloed op bv. pensioenberekening). De bonus wordt wel onderworpen aan een bevrijdende sociale zekerheidsheffing ten laste van de werkgever van 33%.

De toekenning van de bonus is aan volgende voorwaarden onderworpen:

- De bonus mag per werknemer maximaal 2.200,00 EUR netto per jaar bedragen. Het excedent valt onder het gewoon taxatie- en sociale zekerheidsregime.
- De bonus mag niet in de plaats komen van bestaande loonvoordelen; hij mag wel een bestaand bonussysteem vervangen.
- De bonus is bestemd voor alle werknemers binnen de onderneming. De toekenning van de bonus mag niet individueel ingevuld worden (waardoor bv. een koppeling aan de jaarlijkse evaluatie van de werknemer niet mogelijk is).
- De bonus wordt bepaald op basis van duidelijke en objectief meetbare resultaten (die evenwel verschillend mogen zijn per afdeling). De doelstellingen kunnen ook in functie van niet-financiële criteria zoals daling van ziekteverzuim, arbeidsongevallen ..., worden vastgesteld.

In ondernemingen waar een vakbondsafvaardiging bestaat, moet voor de toekenning van dergelijke bonussen een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, wordt gewerkt met een toetredingsakte die wordt toegevoegd aan het arbeidsreglement.

De onderneming krijgt via dit systeem een vrij grote autonomie bij het vastleggen van de bonus op voorwaarde dat er sprake is van 'duidelijk aflijnbare, transparante en meetbare doelstellingen'.

Inge Derde, Advocaat, Tel.: +32 2 800 71 08, E-mail: iderde@laga.be
Thomas Martens, Advocaat, Tel.: +32 56 59 43 35, E-mail: thmartens@laga.be

