



> Lange Lozanastraat 270 - 2018 Antwerpen - Tel. + 32 3 242 42 20 - Fax + 32 3 242 42 21  
Louizalaan 240 Avenue Louise - 1050 Brussels - Tel. + 32 2 800 70 70 - Fax + 32 2 800 70 71  
Pegasus Park - Berkenlaan 8a - 1831 Diegem - Tel. + 32 2 800 70 00 - Fax + 32 2 800 70 01  
President Kennedypark 8b - 8500 Kortrijk - Tel. + 32 56 59 43 00 - Fax + 32 56 59 43 01  
Chaussée de Liège 624 - 5100 Namur - Tel. + 32 81 32 22 00 - Fax + 32 81 32 22 01

## > Newsflash – 10 juli 2007

### Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

#### Kan de werkgever in het kader van een gerechtelijke procedure gebruik maken van privé e-mails en privé documenten van de werknemer?

Deze vraag werd op 11 januari 2007 voorgelegd aan het Arbeidshof van Luik. Teneinde een ontslag om dringende reden te staven, legde de werkgever aan het Hof privé e-mails voor, alsook op de harde schijf opgeslagen persoonlijke documenten van de betrokken werknemster. Deze laatste verzette zich tegen het gebruik van deze documenten omwille van vermeende schending van de privé-sfeer.

Wat vooreerst het gebruik door de werkgever van **privé e-mails** van de werknemster betreft, stelde het Hof dat de werkgever de bepalingen van C.A.O nr. 81 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers ten opzichte van de controle op de elektronische on-linecommunicatiegegevens had moeten naleven. Belangrijk te weten is dat deze C.A.O. enkel betrekking heeft op de controle door de werkgever van de gegevens inzake de gevoerde communicatie, zoals bijvoorbeeld de frequentie van het gebruik van het professionele e-mailadres voor private doeleinden, en niet de inhoud van de communicatie. In deze zaak kon het Hof onmiddellijk vaststellen dat de door de C.A.O. voorgeschreven controleprocedure niet door de werkgever was nageleefd, zodat het onrechtmatig verkregen bewijs inderdaad niet als bewijs mocht worden gebruikt.

In verband met de op de harde schijf opgeslagen **persoonlijke documenten** oordeelde het Hof dat van zodra een werknemer persoonlijke documenten op de harde schijf van de bedrijfscomputer opslaat, de werknemer het risico aanvaardt dat deze documenten door derden worden gelezen. Gebruik ervan in een gerechtelijke procedure is bijgevolg toegelaten. Dit geldt evenwel niet voor op de harde schijf opgeslagen, **persoonlijke briefwisseling**. Deze wordt strikt beschermd door het briefgeheim.

Dit alles illustreert nogmaals hoe complex de materie van professionele communicatie en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer wel is. Derhalve raden we werkgevers aan om zich in de regel te stellen en hun ondernemingsreglementen inzake communicatie op punt te laten stellen. Hierdoor kan o.m. vermeden worden dat een flagrante dringende reden in hoofde van een werknemer enkel omwille van procedurefouten ongestraft blijft.

*Ine Joosten, Advocaat, [ijoosten@laga.be](mailto:ijoosten@laga.be)*

*Liesbeth Van Driessche, Advocaat, [lvandriessche@laga.be](mailto:lvandriessche@laga.be)*