

> Newsflash – 21 mei 2007

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

Tewerkstelling van onderdanen uit de nieuwe EU-lidstaten

De recente uitbreiding van de Europese Unie met Roemenië en Bulgarije heeft niet enkel monetaire en economische gevolgen maar zal ook de Europese arbeidsmarkt beïnvloeden.

In principe geldt binnen de Europese Unie het vrije verkeer van werknemers voor onderdanen van de Unie. EU-onderdanen worden immers vrijgesteld van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart. De bestaande lidstaten kregen echter de mogelijkheid in een overgangsfase het vrije verkeer van werknemers en de vrije toegang tot hun arbeidsmarkt voor onderdanen van de twee nieuwe toetredende landen geheel of gedeeltelijk te beperken.

België heeft van deze mogelijkheid gebruik gemaakt om de toegang voor Roemeense en Bulgaarse onderdanen te beperken. De vrijstelling van de verplichting tot het verkrijgen van een arbeidskaart werd voorlopig niet op hen van toepassing verklaard en dit tot 1 januari 2009. Deze periode kan zelfs worden verlengd. Niettemin, stellen we vast dat enerzijds, een mogelijkheid tot vrijstelling (vrij verkeer van diensten) en, anderzijds, de mogelijkheid tot een vereenvoudigde aanvraag van een arbeidskaart (knelpuntberoep) bestaat.

1. Het vrije verkeer van diensten

Het vrije verkeer van diensten vindt onmiddellijk ingang vanaf de datum van toetreding van de lidstaat.

De personen die tewerkgesteld zijn door een in de lidstaat van de Europese Economische Ruimte gevestigde onderneming die in België diensten verleent, worden vrijgesteld van het verkrijgen van een arbeidskaart, op voorwaarde dat:

- ze op een wettige wijze zijn tewerkgesteld in de Lidstaat waar zij verblijven; en
- de arbeidsvergunning waarover zij in Roemenië/Bulgarije eventueel dienen te beschikken, ten minste geldig is voor de duur van het in België uit te voeren werk.

M.a.w. onderdanen van de nieuwe lidstaten die legaal tewerkgesteld zijn bij een werkgever uit één van deze lidstaten en die samen met deze werkgever naar België komen om hier een dienst te verrichten, hebben geen arbeidskaart of vergunning nodig.

2. Knelpuntberoepen

Vanaf 1 mei 2006 werd een versoepeling van de reglementering inzake arbeidskaarten en -vergunningen ingevoerd voor tewerkstelling van personen met een zogenaamd 'knelpuntberoep'.

Concreet betekent dit dat een aanvraag tot tewerkstelling in een knelpuntberoep niet langer de volgende formaliteiten vereist:



> Lange Lozanastraat 270 - 2018 Antwerpen - Tel. + 32 3 242 42 20 - Fax + 32 3 242 42 21
Louizalaan 240 Avenue Louise - 1050 Brussels - Tel. + 32 2 800 70 70 - Fax + 32 2 800 70 71
Pegasus Park - Berkenlaan 8a - 1831 Diegem - Tel. + 32 2 800 70 00 - Fax + 32 2 800 70 01
President Kennedypark 8b - 8500 Kortrijk - Tel. + 32 56 59 43 00 - Fax + 32 56 59 43 01
Chaussée de Liège 624 - 5100 Namur - Tel. + 32 81 32 22 00 - Fax + 32 81 32 22 01

- een bijkomend arbeidsmarktonderzoek door de VDAB;
- een geneeskundig attest waarin de geschiktheid van de betrokken werknemer wordt bevestigd;
- een type-arbeidsovereenkomst conform het Koninklijk Besluit van 9 juni 1999.

De arbeidsvergunning kan worden toegekend zelfs indien de betrokken werknemer reeds België is binnengekomen met de intentie hier te werken vooraleer een werkgever hiertoe een arbeidsvergunning heeft aangevraagd en bekomen.

Anders dan in geval van bovenstaande vrijstellingen, blijft het verkrijgen van een arbeidskaart verplicht voor onderdanen van de nieuwste EU-lidstaten.

Matthias Lommers, Advocaat, mlommers@laga.be

Thomas Martens, Advocaat, thmartens@laga.be