

> Newsflash – 4 mei 2007

Arbeids-, sociale zekerheids- en immigratierecht

Sociaal zekerheidsverdrag tussen Zuid-Korea en België

De Belgische ministerraad heeft onlangs een voorontwerp van wet goedgekeurd betreffende de sociale zekerheidsovereenkomst tussen Zuid-Korea en België.

De overeenkomst, die Zuid-Koreaanse investeringen in België van groot belang zal zijn, heeft twee belangrijke doelstellingen:

- a) Wanneer een Zuid-Koreaans bedrijf een werknemer naar België zendt om er op 'tijdelijke basis' te werken, zal de overeenkomst de betrokken werknemer toelaten te blijven genieten van de dekking die hij in zijn eigen land genoot, voor de duur van zijn tijdelijke buitenlandse opdracht en hij zal bovendien onder bepaalde voorwaarden onderworpen blijven aan het sociaal zekerheidsregime van de eerste contracterende staat voor een periode van maximum 5 jaar ("principe van detachering").
- b) Zuid-Koreaanse onderdanen die Belgische sociale zekerheidsbijdragen hebben betaald of dit in de toekomst zullen doen, kunnen genieten van een Belgisch pensioen vanaf hun pensionering in Zuid-Korea.

De overeenkomst zal dezelfde voordelen waarborgen voor Belgen die werken in Zuid-Korea.

Het Belgisch - Zuid-Koreaans sociaal zekerheidsverdrag is getekend en een voorontwerp van wet dat met deze overeenkomst instemt, is aangenomen door de ministerraad van 23 maart 2007. Het zou echter kunnen dat het nog enkele maanden in beslag neemt vooraleer deze overeenkomst in werking treedt.

We houden u op de hoogte van de verdere ontwikkelingen!

Matthias Lommers, Advocaat, mlommers@laga.be